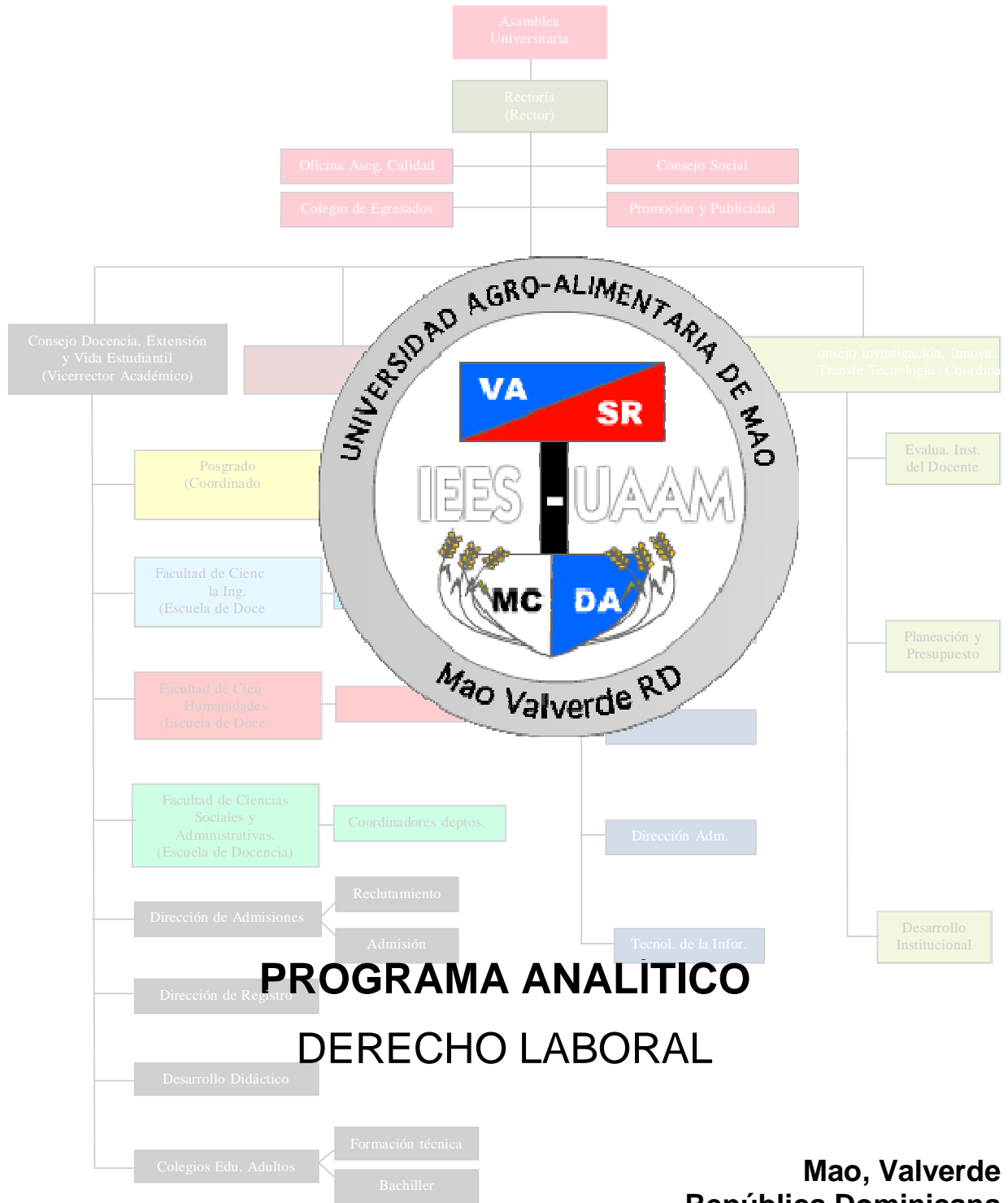


# UNIVERSIDAD AGRO-ALIMENTARIA DE MAO "IEES-UAAM"





## I. DATOS DE LA ASIGNATURA

Nombre de la asignatura:	Derecho laboral
Clave de la asignatura:	DER-401
Pre-requisito:	
Co-requisito:	
Horas teóricas–Horas práctica–Créditos	2 – 0 – 3

## II. PRESENTACIÓN:

Mediante el estudio de esta asignatura Legislación Laboral, el alumno adquiere los conocimientos necesarios sobre los contratos de trabajo, los derechos y deberes laborales e incluso el fin de un contrato según la ley.

## III. COMPETENCIAS GENERALES:

Al finalizar el curso, el alumno será capaz de:

- Reconocer los derechos fines y conceptos propios del derecho laboral
- Aplicar las normas establecidas del derecho laboral.
- Conocer presunciones para evitar abusos en perjuicio del trabajador.
- Identificar los requisitos esenciales para la formación del contrato de trabajo.
- Conocer las Obligaciones genéricas de las partes de un contrato de trabajo.



#### IV. GUIAS APRENDIZAJE:

**GUIA APRENDIZAJE UNIDAD I.- Derecho del Trabajo.** Luego de concluir esta unidad, el alumno utilizará los conceptos y términos jurídicos en cuanto al derecho laboral con mayor propiedad y conocimiento de los mismos.

- Lección 1.1. Conceptos, fines, características.
- Lección 1.2. Principios del derecho del trabajo
- Lección 1.3. Medios técnicos jurídicos.
- Lección 1.4. Fuentes del derecho del trabajo
- Lección 1.5. Aplicación de la norma del derecho del trabajo, interpretación de la ley,
- Lección 1.6. Orden público laboral, simulación y fraude
- Lección 1.7. Presunciones para evitar abusos en perjuicio del trabajador
- Lección 1.8. Instituciones del derecho del trabajo
- Chat.- El sistema internacional dominicano cuales son las instituciones que velan por el derecho laboral.
- Foro.- Comentarios, opiniones, dudas, aportes y sugerencias sobre las leyes de trabajos estipuladas en la República Dominicana.
- Tarea 1.- Redactar un informe de lectura sobre los principios del derecho del trabajo.
- Tarea 2.- Trabajar con los medios técnicos jurídicos para su análisis.
- Prueba Guía # 1.

**GUIA APRENDIZAJE UNIDAD II.- Ley de contrato de trabajo.** Al término de esta unidad, el alumno conocerá los términos y conceptos que le serán de ayuda en la inserción al mundo laboral.

- Lección 2.1. Disposiciones generales.
- Lección 2.2. Fuentes.
- Lección 2.3. Ámbito de aplicación
- Lección 2.4. Ley aplicable
- Lección 2.5. Concepto de trabajo
- Lección 2.6. Empresa, empresario, establecimiento
- Lección 2.7. Condiciones favorables
- Lección 2.8. Conservación del trabajo
- Lección 2.9. Contrato de trabajo
- Lección 2.10. Relación de trabajo
- Lección 2.11. Presunción de la existencia de contrato de trabajo
- Lección 2.12. Efectos del contrato de trabajo sin relación
- Lección 2.13. Sujetos del contrato de trabajo
- Lección 2.14. Empresas de servicios eventuales.
- Chat.- Análisis, interpretación y comentarios sobre las presunciones del contrato del trabajo.
- Tarea 1.- Analizar e interpretar las condiciones favorables para el empleador.
- Foro.- Debate sobre la mejor conservación del trabajo.
- Prueba Guía # 2.



**GUIA APRENDIZAJE UNIDAD III.- Contrato de Trabajo.** Al concluir esta unidad, el alumno aplicará los conceptos esenciales para la formación del contrato de trabajo.

- Lección 3.1. Capacidad.
- Lección 3.2. Facultad para estar en juicio.
- Lección 3.3. Libre administración y disposición de los bienes.
- Lección 3.4. Actos de personas jurídicas.
- Lección 3.5. Objeto del contrato de trabajo
- Lección 3.6. Servicios excluidos
- Lección 3.7. Trabajo ilícito-nulidad
- Lección 3.8. Trabajo prohibido- nulidad
- Lección 3.9. Prohibición parcial- nulidad
- Lección 3.10. Formación del contrato
- Lección 3.11. Intimaciones. Presunciones
- Lección 3.12. Renuncia al empleo
- Lección 3.13. Firma en blanco
- Foro.- cual es el Objeto del contrato de trabajo.
- Tarea 1.- Analizar la nulidad del trabajo ilícito, prohibido.
- Prueba Guía # 3.

**GUIA APRENDIZAJE UNIDAD IV.- Derechos y deberes de las partes.** Al finalizar esta unidad, el alumno reconocerá los acápites que estipulan las leyes en cuanto a los derechos y deberes de los empleadores como del empleado.

- Lección 4.1. Obligaciones genéricas de las partes.
- Lección 4.2. Principio de buena fe
- Lección 4.3. Organización
- Lección 4.4. Dirección
- Lección 4.5. Modificar las formas y modalidades del trabajo
- Lección 4.6. Disciplina- limitaciones
- Lección 4.7. Pago de las remuneraciones
- Lección 4.8. Deber de seguridad
- Lección 4.9. Reintegro de gastos
- Lección 4.10. Deberes y cumplimiento de las ordenanzas
- Chat.- Discusión sobre la importancia de los derechos y deberes del empleado.
- Tarea 1.- Hacer un análisis profundo a los derechos y deberes del empleado.
- Tarea 2.- Explicar de manera breve las modificaciones y las formas y modalidades del trabajo
- Foro.- Comentarios, opiniones, dudas, aportes y sugerencias
- Prueba Guía # 4.

**GUIA APRENDIZAJE UNIDAD V.- Modalidades del contrato del trabajo.** Al finalizar esta unidad, el alumno reconocerá los tipos de contrato de trabajo.

- Lección 5.1. Indeterminación del plazo- Modalidades promovidas y no promovidas.
- Lección 5.2. Pymes Alcance- Prueba, Periodo de prueba.
- Lección 5.3. Contrato de trabajo a tiempo parcial.



- Lección 5.4. Contrato de trabajo a plazo fijo
  - Lección 5.5. Deber de pre avisar
  - Lección 5.6. Despido antes del vencimiento. Indemnizar
  - Lección 5.7. Contrato de trabajo de temporada
  - Lección 5.8. Equiparación a los contratos a plazo fijo
  - Lección 5.9. Contrato de trabajo de grupo y por equipo.
  - Chat.- Socialización sobre las condiciones del Contrato de trabajo a tiempo parcial y contrato de trabajo a plazo fijo
  - Tarea 1.- Hacer análisis e informe de lectura sobre los Contrato de trabajo de grupo y por equipo.
  - Foro.- Comentarios, opiniones, dudas, aportes y sugerencias sobre las tareas de la unidad 5.
- Prueba Guía # 5.

**GUIA APRENDIZAJE UNIDAD VI.- Remuneración.** Al termino esta unidad, el alumno conocerá las formas de pago de los trabajos, los viáticos y comisiones.

- Lección 6.1. Sueldo. Formas para determinarlo
  - Lección 6.2. Formas de pago
  - Lección 6.3. Vales- Viáticos
  - Lección 6.4. Comisiones
  - Lección 6.5. Presunción de onerosidad
  - Lección 6.6. Salario mínimo vital y móvil
  - Lección 6.7. Prohibición inembargabilidad
  - Lección 6.8. Sueldo anual complementario
  - Lección 6.9. Época de pago
  - Lección 6.10. Extinción del contrato
  - Lección 6.11. Medios de pago
  - Chat.- Discusión sobre las formas de pago de las empresas
  - Tarea 1.- Determinar las causas que provocan la extinción del contrato.
  - Foro.- Comentarios, opiniones, dudas, aportes y sugerencias sobre las tareas de la unidad 6.
- Prueba Guía # 6.

**GUIA APRENDIZAJE UNIDAD VII.- Vacaciones y otras licencias.** Al finalizar esta unidad, el alumno será capaz de determinar sus vacaciones y las licencias estipuladas por la ley en sus puestos de trabajo.

- Lección 7.1. Licencia ordinaria. Requisitos para su goce
- Lección 7.2. Computo del tiempo trabajado
- Lección 7.3. Licencia proporcional
- Lección 7.4. Retribución
- Lección 7.5. Régimen de las licencias especiales
- Lección 7.6. Los feriados obligatorios y días no laborables
- Lección 7.7. la protección de la maternidad
- Chat.- Socialización sobre las licencias y las vacaciones.
- Tarea 1.- resolver problemas propuestos de impulso y cantidad de movimiento.
- Tarea 2.- Analizar el régimen de las licencias especiales.
- Foro.- Comentarios, opiniones, dudas, aportes y sugerencias sobre las tareas de la unidad 7.



Prueba Guía # 7.

**GUIA APRENDIZAJE UNIDAD VIII.- Suspensión de ciertos efectos. El contrato de trabajo.** Al concluir esta unidad, el alumno reconocerá las consecuencias de la suspensión de criterios en el contrato de trabajo.

- Lección 8.1. Accidentes y enfermedades inculpantes
- Lección 8.2. Aviso al empleador
- Lección 8.3. Conservación del empleo
- Lección 8.4. Reincorporación
- Lección 8.5. Casos de Incapacidad absoluta
- Lección 8.6. Inhabilitación
- Lección 8.7. Incapacidad parcial o permanente
- Lección 8.8. Despido del Trabajador
- Lección 8.9. Sistema Integrado de Protección por Riesgo de trabajo (S.I.P.R.I.T.)
- Lección 8.10. Incapacidad Laboral Temporal

- Chat.- Relación entre incapacidad absoluta y temporal
- Tarea 1.- Trabajos propuestos sobre el despido del trabajador
- Tarea 2.- Resolver ejercicios de movimiento angular y lineal
- Tarea 3.- analizar el sistema de riego de trabajo
- Foro.- Comentarios, opiniones, dudas, aportes y sugerencias sobre las tareas de la unidad 8.

Prueba Guía # 8.

**GUIA APRENDIZAJE UNIDAD IX.- Extinción del Contrato de Trabajo.** Al concluir esta unidad, el alumno reconocerá las consecuencias de la culminación o extinción del contrato de trabajo.

- Lección 9.1. Causas económicas y disciplinarias
- Lección 9.2. Preaviso
- Lección 9.3. Renuncia
- Lección 9.4. Voluntad concurrente de las partes para dar fin al contrato
- Lección 9.5. Justa causa
- Lección 9.6. Despido Indirecto
- Lección 9.7. Muerte del Trabajador
- Lección 9.8. Indemnización
- Lección 9.9. Vencimiento del plazo
- Lección 9.10. Quiebra o concurso
- Lección 9.11. Jubilación
- Chat.- ¿Que es la jubilación?
- Tarea 1.- Trabajos propuestos sobre las quiebra de las empresas causas y consecuencias
- Tarea 2.- establecer causas justificables para una renuncia laboral
- Tarea 3.- Analizar el termino indemnización
- Foro.- Comentarios, opiniones, dudas, aportes y sugerencias sobre las tareas de la unidad 9.

Prueba Guía # 9.

Prueba final.